**РОСИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ КРАСНОТУРАНСКИЙ РАЙОН**

**ВОСТОЧЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

29.01.2019 с. Восточное № 55-116- р

## **Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета**

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе   
в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Восточенского сельсовета, Восточенский сельский Совет депутатов,

**Р Е Ш И Л:**

1. Решение Восточенского сельского Совета депутатов - 06.11.2012 №41-98-р «О внесении изменений в Решение Восточенского сельского Совета депутатов 12.01.2012 №25-66-р «Об утверждении структуры администрации Восточенского сельсовета и Положения об оплате труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета»;

- 22.12.2017 №36-73-р «О внесении изменений в решение Восточенского сельского Совета депутатов от 08.05.2015 №90-192-р «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета»,

-22.08.2018 №46-91-р «О внесении изменений в решение Восточенского сельского Совета депутатов от 08.05.2015 №90-192-р «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета»,

- 29.10.2018 № 50-102-р «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета» считать утратившими силу.

2. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета, согласно приложениям №1, 2.

## 3. Контроль за исполнение настоящего решения возложить на главного бухгалтера Л.А.Белоногову.

4. Настоящее решение вступает в законную силу со дня опубликования в газете «Импульс» (ведомости органов местного самоуправления Восточенского сельсовета).

Председатель сельского Совета депутатов М.В.Григорьев

Глава Восточенского

сельсовета Л.И.Поленок

Приложение №1

к решению Восточенского сельского

Совета депутатов от 29.01.2019 № 55-116-р

### ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета.**

**1. Общие положения:**

1.1. Оплата труда муниципальных служащих, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, производится в виде денежного содержания.

1.2. Оплата труда, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, является расходным обязательством бюджета Восточенского сельсовета.

1.3. На денежное содержание и иные выплаты, производимые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами.

**2. Денежное содержание муниципальных служащих Восточенского сельсовета:**

2.1. Денежное содержание муниципального служащего включает:

* должностной оклад;
* ежемесячную надбавку за классный чин;
* ежемесячную надбавку за выслугу лет;
* ежемесячную надбавку за особые условия муниципальной службы;
* ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
* ежемесячное денежное поощрение;
* премии;
* единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
* материальную помощь.

2.2. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах, согласно приложению № 1, к настоящему Положению.

2.3. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

* за классный чин 1-го класса – 35 процентов;
* за классный чин 2-го класса – 33 процента;
* за классный чин 3-го класса – 25 процентов;

Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина при вступлении в силу краевого нормативного правового акта о порядке присвоения классных чинов муниципальным служащим.

2.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается в зависимости от стажа работы лица на муниципальной службе в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | Размеры надбавки (процентов должностного оклада) |
| От 1 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| Свыше 15 лет | 30 |

2.5. Значения размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Значения размера надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

2.6. Предельными размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Выплаты ежемесячных процентных надбавок осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.7. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение. Предельное значение денежного поощрения составляет по всем группам должностей 2,3 должностного оклада. Конкретный размер денежного поощрения устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы. Установленный размер может быть изменен в случае изменения сложности и напряженности службы. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

2.8. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться премии и материальная помощь, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере до 3,5 должностных окладов по решению руководителя органа местного самоуправления в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного отпуска и выплате материальной помощи, утвержденным решением сессии районного Совета.

**3. Порядок расчета размера оплаты труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета.**

3.1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год 52 должностных оклада  на уровне предельного размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08;

- должностной оклад в размере 12 должностных окладов;

* ежемесячных надбавок за классный чин в размере 4 должностных окладов;
* ежемесячных надбавок за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
* ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы в размере до 5,2 должностных окладов;
* ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере до 0,2 должностных оклада;
* ежемесячных денежных поощрений в размере до 17,4 должностных окладов;
* премий в размере до 2,7 должностных окладов;
* единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере до 4 должностных окладов.

3.2. Предельный размер фонда оплаты труда муниципальных служащих формируется из:

предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.3. При разработке прогноза бюджета района на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом настоящего Положения.

**4. Индексация предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета.**

4.1. Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края путем внесения изменений в настоящее Положение.»

Приложение № 2

к Положению об оплате труда муниципальных служащих

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

**муниципальных служащих Восточенского сельсовета**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| Заместитель главы сельсовета | 4030,00 |
| Главный бухгалтер | 3646,00 |
| Бухгалтер | 3286,00 |
| Специалист 1-ой категории | 3286,00 |