КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

КРАСНОТУРАНСКИЙ РАЙОН

**ВОСТОЧЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

#  Р Е Ш Е Н И Е

## 11.11.2013 с. Восточное № 60-136 -р

## **Об утверждении Положения об оплате**

## **труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета.**

 На основании ст.53 Федерального Закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 27.12.2005г. № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих», статьи 22 Федерального Закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в связи с увеличением денежного содержания муниципальных служащих на 5,5 %, учитывая Закон края « О краевом бюджете на 2013 г и плановый период 2014-2015 годов», руководствуясь Уставом Восточенского сельсовета, Восточенский сельский Совет депутатов,

**Р Е Ш И Л:**

1. Решение Восточенского сельского Совета депутатов от 24.07.2012 г № 35-87-р «Об утверждении «Положения об оплате труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета Краснотуранского района» считать утратившим силу.

2. Решение Восточенского сельского Совета депутатов от 20.05.2013 № 52-114-р «О внесении изменений и дополнений в Решение Восточенского сельского Совета депутатов от 24.07.2012 № 35-87-р» «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета Краснотуранского района» считать утратившим силу.

3. Решение Восточенского сельского Совета депутатов от 01.11.2013 № 59-128-р «О внесении изменений в Решение Восточенского сельского Совета депутатов от 23.08.2011г № 20-54-р «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих» считать утратившим силу.

4. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда муниципальных служащих Восточенского сельсовета»

2. Контроль за исполнение настоящего решения возложить на главного бухгалтера В.А. Плаунову.

4. Настоящее решение вступает в законную силу со дня опубликования в газете «Импульс» (ведомости органов местного самоуправления Восточенского сельсовета).

 Глава сельсовета А.П.Широченко

Приложение №1

 к решению Восточенского сельского

 Совета депутатов от 11.11 .2013 № 60-136-р

###  ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда муниципальных служащих**

**1. Общие положения:**

 1.1. Оплата труда муниципальных служащих, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, производится в виде денежного содержания.

 1.2. Оплата труда, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, является расходным обязательством бюджета Восточенского сельсовета.

 1.3. На денежное содержание и иные выплаты, производимые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами.

 **2. Денежное содержание муниципальных служащих:**

 2.1. Денежное содержание муниципального служащего включает:

* должностной оклад;
* ежемесячную надбавку за классный чин;
* ежемесячную надбавку за выслугу лет;
* ежемесячную надбавку за особые условия муниципальной службы;
* ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
* ежемесячное денежное поощрение;
* премии;
* единовременную выплату к ежегодному оплачиваемому отпуску;
* материальную помощь.

 2.2. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах, согласно приложению № 1, № 2 к настоящему Положению.

 2.3. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

* за классный чин 1-го класса – 35 процентов;
* за классный чин 2-го класса – 33 процента;
* за классный чин 3-го класса – 25 процентов;

 Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина при вступлении в силу краевого нормативного правового акта о порядке присвоения классных чинов муниципальным служащим. На период до присвоения муниципальному служащему классного чина предельные значения размеров денежного поощрения, установленные настоящим Положением, увеличиваются на 0,25 должностного оклада.

 2.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается в зависимости от стажа работы лица на муниципальной службе в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | Размеры надбавки (процентов должностного оклада) |
| От 1 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| Свыше 15 лет | 30 |

 До принятия Закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с Указом Президента РФ, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

 2.5. Муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы устанавливается ежемесячная надбавка:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Предельные значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 50 |
| Старшая и младшая | 30 |

 Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы. Установленная надбавка может быть изменена (снижается или повышается): в случае изменения сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы может устанавливаться в минимальном размере.

 2.6. Предельные значения процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются:

* за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» – 25%;
* за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» – 20%;
* за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» – 10%.

 2.7. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение. Предельное значение денежного поощрения составляет по всем группам должностей 2,4 должностного оклада. Конкретный размер денежного поощрения устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы. Установленный размер может быть изменен в случае изменения сложности и напряженности службы. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

 2.8. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться премии и материальная помощь, единовременная выплата в размере до 3,5 должностных окладов по решению руководителя органа местного самоуправления в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного отпуска и выплате материальной помощи, утвержденным решением сессии районного Совета.

**3. Порядок расчета размера оплаты труда**

 3.1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год 48,5 должностных оклада «специалиста 1-ой категории»):

* должностной оклад в размере 12 должностных окладов;
* ежемесячных надбавок за классный чин в размере 4 должностных окладов;
* ежемесячных надбавок за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
* ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы в размере до 5,2 должностных окладов;
* ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере до 0,2 должностных оклада;
* ежемесячных денежных поощрений в размере до 17,4 должностных окладов;
* премий в размере до 2,7 должностных окладов;
* единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи в размере до 4 должностных окладов.

 3.2. Предельный размер фонда оплаты труда муниципальных служащих формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при формировании фонда оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением, а также с учетом средств, необходимых для выплаты районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях, и иных местностях с особыми климатическими условиями.

 3.3. При разработке прогноза бюджета района на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом настоящего Положения.

**4. Индексация предельных размеров оплаты труда**

 4.1. Размеры оплаты труда муниципальных служащих, установленные настоящим Положением, увеличиваются (индексируются) в соответствии с Законом края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и внесением изменений в настоящее Положение.

Приложение № 1

 к решению Восточенского сельского Совета депутатов от 11.11.2013 № 60-136 -р

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

**муниципальных служащих Восточенского сельсовета**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| Заместитель главы сельсовета | 2920 |
| Главный бухгалтер | 2577 |
| Бухгалтер | 2508 |
| Специалист 1-ой категории | 2508 |

Приложение № 2

 к решению Восточенского сельского Совета депутатов от

 11.11.2013 № 60-136-р

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

**Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| Глава сельсовета | 9337 |