**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ КРАСНОТУРАНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ВОСТОЧЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**с. Восточное**

**27.08.2013 г**

**№ 63-П**

Об оплате труда , премировании и дополнительных выплатах для работников МП «Березка»

На основании части 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации части 2 статьи 53 Федерального Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Главы Восточенского сельсовета от 10.07.2008 года № 23-р, статьи 5 Устава Муниципального предприятия «Березка» Краснотуранского района Красноярского края:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МП «Березка» согласно Приложению № 1.

1. Контроль за исполнением настоящего положения возложить на Директора МП «Березка» Самойленко Т.Г.
2. Постановление вступает в силу с момента опубликования в газете «Импульс» (ведомости органов местного самоуправления Восточенского сельсовета) и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2013 г .

Глава администрации Восточенского сельсовета А.П.Широченко

Приложение № **1** к Постановлению

Восточенского сельсовета

№ 63-П от 27.08.2013г.

***Положение об оплате труда работников МП «Березка»***

***1. Общие положения.***

1.1. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников МП «Березка»,  
финансируемых за счет средств местного бюджета, (далее - работники учреждения).

1.2. Для целей настоящего Положения применяемые термины **и** определения  
означают:

- тарифная система оплаты труда работников учреждения на основе единой  
тарифной сетки, установленных ею тарифных ставок (окладов), в соответствии с разрядом  
оплаты труда работников, определенными результатами тарификации;

- тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за  
выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности  
(квалификации) за единицу времени;

* тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника;
* доплаты (надбавки) - дополнительные к тарифной ставке (окладу) денежные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а так же за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

1.3. Оплата труда работника учреждения осуществляется на основе тарифной  
системы.

1.4. Оплата труда работника учреждения производится в виде заработной платы и  
включает в себя:

* тарифную ставку (оклад)
* стимулирующие выплаты
* иные виды выплат.

1. В порядке и размерах, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются и выплачиваются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в местах особыми климатическими условиями.
2. Порядок исчисления заработной платы работников учреждения, включая стимулирующие и иные выплаты, устанавливается правовыми актами Восточенского сельсовета.

***2. Порядок определения разрядов оплаты труда.***

1. Тарифная ставка первого разряда единой тарифной сетки устанавливается в размере 1688 рубля.
2. Разряды оплаты труда работников учреждений устанавливаются с следующем диапазоне:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование занимаемой должности | Диапазон разрядов |
| Директор МП «Березка» | 10-12 |
| Электрик | 2-6 |
| Тракторист | 2-6 |
| Рабочий | 1-4 |

1. Тарифные ставки (оклады) второго и последующего разрядов тарифной сетки по оплате труда работников учреждений определяется путем умножения размера тарифной ставки первого разряда на соответствующий тарифный коэффициент.
2. Тарифные коэффициенты по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы устанавливаются в размерах согласно Приложения к настоящему Положению.
3. Тарифная сетка по оплате труда работников учреждений устанавливается в размере согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.
4. Индексация (повышение) тарифной ставки (оклада) первого разряда тарифной сетки осуществляется администрацией сельсовета путем внесения изменений в настоящее Решение.

*3. Компенсационные выплаты.*

3.1.Работники учреждений имеют право на компенсационные выплаты (доплаты и надбавки), связанные с режимом работы и особыми условиями труда в различных отраслях, определяемые в порядке и размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и законами Красноярского края, иными нормативными правовыми актами органов государственной власти и самоуправления, настоящим Положением.

3.2. Для директора устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) районный коэффициент в размере 30 % к заработной плате;

б) процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего  
Севера и приравненных к ним местностям в размере 30 % к заработной плате.

3.3. Работникам, месячная плата которых по основному месту работы при не  
полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и  
стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в  
Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени,  
установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница  
между размером минимальной заработной платы, исчисленного пропорционально  
отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного  
работника за соответствующий период времени.

3.4. «Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной  
норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) не  
превышает размер заработной платы, установленный настоящим пунктом,  
предоставляется региональная выплата. Для целей расчёта региональной выплаты размер  
заработной платы составляет 5205 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанного времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчёте региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учётом доплаты

до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае её осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работе в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчёта региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями». 3.5. Электрик:

а) надбавка электрику за сложность 35 % тарифной ставки (оклада);

б) персональная надбавка устанавливается в размере 25,4%;

в) районный коэффициент в размере 30 % к заработной плате;

г) процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего  
Севера и приравненных к ним местностям в размере 30 % к заработной плате.

3.6. Тракторист:

а) надбавка за классность в размере 20 % тарифной ставки (оклада);

б) доплата трактористам за сложность устанавливается в размере до 40 %  
тарифной ставки (оклада).

в) доплата за вредность устанавливается в размере 5%;

г) стимулирующая выплата устанавливается в размере 10%;

д) районный коэффициент в размере 30 % к заработной плате;

е) процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего  
Севера и приравненных к ним местностям в размере 30 % к заработной плате.

*4. Стимулирующие выплаты.*

4.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты: премии и персональные надбавки (доплаты).

4.2.Стимулирующие выплаты устанавливаются, дифференцировано в зависимости от объема и качества выполняемой работы, успешного выполнения работ, высокой результативности работы и личного вклада в коллективные результаты работы.

4.3. Премии устанавливаются

- по итогам работы за год - в размере до трех тарифных ставок (окладов).  
4.4. Персональная надбавка устанавливается:

* за сложность и напряженность работы - в размере до 100 % тарифной ставки (оклада);
* за интенсивность труда (кроме водителей) - в размере до 25 % тарифной ставки (оклада);
* водителям за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей - в размере до 125 % тарифной ставки (оклада);
* персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств работника - в размере 25,4 % от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки (окладов).

При расчете персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, НЕ учитываются следующие выплаты:

* премии, не имеющие характера ежемесячных выплат;
* выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников учреждений не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае;

- начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств работника, устанавливается работнику ежемесячно и в расчетном листке об извещении работника при выплате заработной платы должна выделяться отдельной строкой.

Основанием для снижения, невыплаты премии или персональной надбавки (доплаты) является неисполнение работником должностных обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, отсутствие средств фонда оплаты труда на указанные цели.

*5.Иные виды выплат.*

5.1.Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда выплачивается выходное пособие и иные компенсационные выплаты в случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

*6. Формирование фонда оплаты труда.*

6.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения в пределах  
утвержденного штатного расписания предусматривается средства для выплаты (в расчете  
на год):

- тарифная ставка (оклад) по должностям (профессиям) работников, установленных  
на основе единой тарифной сетки;

- компенсационных, стимулирующих и иных видов выплат, предусмотренных  
настоящим Положением и иными правовыми актами администрации Восточенского  
сельсовета.

6.2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и  
процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.3. Структура фонда оплаты труда учреждения включает:

- плановый фонд оплаты труда, рассчитываемый на основе проведенной тарификации рабочих мест учреждения и сформированных тарификационных списков;

- расходы на компенсационные, стимулирующие и иные виды выплат.

6.4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения,  
осуществляется за счет средств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда  
работников учреждений.

6.5. Размеры (объем) и порядок направлений на оплату труда работников  
учреждений средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход  
деятельности, устанавливаются правовыми актами администрацией Восточенского  
сельсовета.